

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE****Istituto Comprensivo di Cellatica-Collebeato****Viale Risorgimento, 23 – 25060 Cellatica (BS) - Tel: 0302770188- 0302774730 - Fax: 0302525792**

0

174 – Codice meccanografico BSIC88800RPEC : bsic88800r@pec.istruzione.it - Mail : bsic88800r@istruzione.it Sito web: http://www.iccellaticollebeato.ed

**Relazione illustrativa dell'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

<b>PREMESSA</b>	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Descrizione utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022-2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo de-terminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

<b>MODULO 1</b>	
Data di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto	<b>06/03/2023</b>
Periodo temporale di vigenza	<b>A. S. 2022/2023 e comunque fino al rinnovo</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): <b>Dott.ssa Livia Pedretti</b>
	RSU DI ISTITUTO Componenti: <b>Bariselli Giovanna</b> Docente <b>Neva Arianna</b> Docente <b>Zampati Manuela</b> Ata
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA - FED. NAZ. GILDA/UNAMS - SNALS CONFSAI <b>Firmatarie del contratto:</b> <b>SNALS CONFSAI -CISL</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	1. DISPOSIZIONI GENERALI;
	2. RELAZIONI SINDACALI;
	3. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE DOCENTE E ATA;
	4. SERVIZI SOCIALI;
	5. SICUREZZA;
	6. CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA;
	7. FUNZIONI STRUMENTALI;
	8. INCARICHI SPECIFICI;
	NORME TRANSITORIE E FINALI

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>L'ipotesi di contratto sottoscritta il 06/03/2023 viene inviata per la certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto, sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b> <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i>
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è pubblicato sul sito web della scuola
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b> <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b> <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>	

#### Osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria allegate al contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

#### MODULO 2

##### A) Presemezza dell'articolato del contratto

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa di istituto è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, approva il piano elaborato dal collegio dei docenti, sulla base delle linee di indirizzo emanate dal dirigente scolastico.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di approfondimento disciplinare e di ampliamento dell'Offerta Formativa. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Per gli Uffici Amministrativi ed i servizi ausiliari l'obiettivo che si intende perseguire è quello del continuo miglioramento degli standard dei servizi offerti all'utenza, attraverso la dematerializzazione, ormai attivata dal 2016, con notevoli performance sull'organizzazione del lavoro.

In particolare il Contratto Integrativo di Istituto si compone di n. 46 articoli, distinti in n. 9 Capitoli, che qui di seguito sono sinteticamente illustrati.

#### CAPITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni,</i>
Finalità	<i>Descrizione utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022-2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato</i>

**B) Illustrazione dell'articolato del contratto**

<b>CAPITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI</b>	
<b>Art. 1</b> - Campo di applicazione, decorrenza e durata	Esplicita il personale cui il contratto è rivolto, la durata e la decorrenza.
<b>Art. 2</b> - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica	Sono qui indicate le modalità per la risoluzione delle controversie derivanti da interpretazioni diverse di una clausola.
<b>CAPITOLO II - RELAZIONI SINDACALI</b>	
<b>Art. 3</b> - Titolari delle relazioni sindacali	L'articolo evidenzia il prezioso ruolo delle relazioni sindacali all'interno dell'istituto, quale risorsa al fine di creare il giusto equilibrio tra l'interesse professionale dei lavoratori e l'esigenza di migliorare l'efficacia del servizio, attraverso gli strumenti di Contrattazione integrativa - Informazione preventiva - Informazione successiva - Interpretazione autentica.
<b>Art. 4</b> - Soggetti della contrattazione	L'articolo stabilisce le modalità di convocazione delle riunioni informative e di contrattazione.
<b>Art. 5</b> – Modalità, tempi e procedure della contrattazione	L'articolo indica i termini di convocazione delle riunioni, la documentazione che il Dirigente scolastico pone a disposizione della RSU e delle OO.SS.
<b>Art. 6</b> – Informazione preventiva e contrattazione	L'articolo indica i termini delle relazioni sindacali e gli obiettivi da raggiungere.
<b>Art. 7</b> – Oggetto della contrattazione integrativa	L'articolo specifica le materie oggetto della contrattazione.
<b>Art. 8</b> – Informazione preventiva	L'articolo specifica gli argomenti oggetto di informazione preventiva.
<b>Art. 9</b> – Sicurezza nei luoghi di lavoro	L'articolo riferisce agli adempimenti previsti per la formazione del personale, e il servizio RSPP.
<b>Art. 10</b> – Permessi sindacali	Precisa le modalità di fruizione dei permessi previsti a favore della RSU di Istituto.
<b>Art. 11</b> – Assemblee sindacali	Precisa le modalità di svolgimento delle stesse.
<b>Art. 12</b> – Norme in caso di sciopero	Stabilisce i provvedimenti da adottare in riferimento al nuovo Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale serie generale n. 8 del 12/01/2021.
<b>Art. 13</b> – Criteri generali per l'utilizzo strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio.	L'articolo specifica i termini orari di pubblicazione di servizio da parte dell'amministrazione, nonché i termini da parte del lavoratore di lettura delle stesse.
<b>Art. 14</b> – Trasparenza amministrativa e diritto di accesso agli atti.	L'articolo regola il diritto delle RSU di accesso alla documentazione utile alla contrattazione.
<b>Art. 15</b> – Ricevute	Riferisce all'obbligo della segreteria di rilasciare ricevuta delle istanze presentate dai lavoratori.
<b>Art. 16</b> – Visione degli atti	L'articolo specifica il diritto del lavoratore e dei soggetti sindacali alla visione degli atti pertinenti ad un legittimo interesse.
<b>CAPITOLO III – ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE DOCENTE e ATA</b>	
<b>Art. 17</b> – Piano delle attività	Prevede l'esplicitazione e la calendarizzazione delle attività funzionali all'insegnamento previste dal Contratto Nazionale per ogni anno scolastico e per i docenti di ogni Ordine di scuola contemplato dall'I.C..
<b>Art. 18</b> – Orario di servizio	Disciplina l'organizzazione dell'orario di lezione con particolare riguardo all'equità dei carichi di lavoro.
<b>Art. 19</b> – Flessibilità oraria per esigenze personali.	Definisce i criteri per la fruizione di cambio dell'orario di lavoro in caso di esigenze personali.
<b>Art. 20</b> – Sostituzione dei docenti assenti.	Stabilisce le modalità con cui è possibile sostituire l'assenza di un docente ricorrendo al personale interno alle scuole dell'Istituto.
<b>Art. 21</b> – Sostituzione dei docenti con personale esterno.	Ribadisce le modalità con cui è possibile risolvere i problemi connessi con l'assenza di un docente, a tutela della sicurezza di ogni alunno, del diritto allo studio e nel rispetto del disposto della legge finanziaria.
<b>Art. 22</b> – Casi particolari di utilizzazione	L'articolo specifica le modalità di utilizzo dei docenti a disposizione, in caso di assenza delle proprie classi.
<b>Art. 23</b> – Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF	Disciplina l'individuazione delle figure docenti da assegnare ai vari incarichi, anche con eventuale ricorso ad esperti esterni.
<b>Art. 24</b> – Orario delle riunioni	Regolamenta lo svolgimento delle riunioni collegiali.
<b>Art. 25</b> – Permessi e ferie	Ribadisce le modalità di fruizione dei permessi e ferie, nel rispetto del CCNL vigente.

<b>Art. 26</b> – Permessi per formazione e aggiornamento	Stabilisce i criteri per la partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento.
<b>Art. 27</b> – Piano delle attività del personale ATA	Definisce i criteri per l’assegnazione ai settori di lavoro, ai plessi e la definizione dell’orario di lavoro.
<b>Art. 28</b> – Ferie, Festività soppresse e servizio nel periodo estivo.	Definisce i criteri di fruizione e i termini di presentazione delle istanze da parte del personale.
<b>Art. 29</b> – Permessi orari, permessi retribuiti, malattia	L'articolo ribadisce i termini contrattuali relativi alle assenze.
<b>Art. 30</b> – Prestazioni aggiuntive.	L'articolo definisce le modalità di prestazioni lavorative oltre l'orario d'obbligo.
<b>Art. 31</b> – Sostituzione colleghi assenti	Ribadisce le modalità con cui è possibile sostituire i colleghi assenti, e l'utilizzo del personale in caso di chiusura dei plessi sedi di seggio.
<b>Art. 32</b> – Orario flessibile	L'articolo specifica l'utilizzo dell'orario flessibile, in relazione al PTOF.
<b>Art. 33</b> – Turnazioni	L'articolo stabilisce i criteri dell'organizzazione del lavoro su turni, per garantire l'attuazione del PTOF.

<b>Art. 34</b> – Ritardi e recuperi	L'articolo disciplina i criteri relativi.	
<b>Art. 35</b> – Attività aggiuntive	Disciplina i compensi al personale ATA in caso di assenza dei colleghi e di altre necessità straordinarie dell'istituto.	
<b>Art. 36</b> – Chiusure prefestive	Disciplina le modalità di delibera delle chiusure prefestive, nonché le possibilità per il personale ATA di copertura di tali giorni di assenza.	
<b>Art. 37</b> – Formazione	Precisa il criterio da applicare in caso di esubero delle richieste rispetto alle esigenze di servizio.	
<b>TITOLO IV – SERVIZI SOCIALI</b>		
<b>Art. 38</b> – Servizi sociali	L'articolo regola le modalità di attuazione degli incontri da parte del personale.	
<b>TITOLO V – SICUREZZA</b>		
<b>Art. 39</b> – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	L'articolo ribadisce le modalità di designazione del responsabile, gli obblighi e competenze dello stesso.	
<b>Art. 40</b> – Il responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)	Specifica l'affidamento dell'incarico a personale esperto esterno.	
<b>Art. 41</b> – Le figure sensibili	L'articolo elenca le figure sensibili all'interno dell'Istituto.	
<b>Art. 42</b> – Sorveglianza sanitaria	L'articolo indica la procedura per l'individuazione del medico competente.	
<b>Art. 43</b> – Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi.	Tempistica e fini della riunione.	
<b>Art. 44</b> – Rapporti con gli Enti locali proprietari	L'articolo definisce le modalità di relazione con gli Enti locali per le manutenzioni degli edifici scolastici.	
<b>Art. 45</b> – Attività di aggiornamento, formazione e informazione	L'articolo specifica la volontà di realizzazione delle attività formative, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili.	
<b>Art. 46</b> – Adempimenti del personale docente e non docente	L'articolo fa riferimento alle prove di evacuazione.	
<b>PARTE II – CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>		
<b>TITOLO VI – CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>		
<b>Art. 47</b> – Finalizzazione delle risorse del MOF	I cinque articoli indicano l'entità del finanziamento annuale relativo alle diverse voci di spesa e le tipologie di attività da retribuire per "maggiore impegno"	
<b>Art. 48</b> – Criteri per la suddivisione del MOF		
<b>Art. 49</b> – Valorizzazione del merito del personale		
<b>Art. 50</b> – Conferimento degli incarichi		
<b>Art. 51</b> – Entità del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa		
<b>CAPITOLO VII - FUNZIONI STRUMENTALI</b>		
<b>Art. 52</b> – Individuazione e attribuzione delle funzioni strumentali	Esplicita i criteri per l'attribuzione delle funzioni e per la loro remunerazione.	
<b>Art. 53</b> – Attribuzione incarichi specifici al personale ATA	Riporta l'entità delle risorse e le voci oggetto di incarico.	
<b>Art. 54</b> – Assegnazione degli incarichi	Esplicita le modalità per l'attribuzione degli incarichi al personale e le modalità di verifica.	
<b>Art. 55</b> – Retribuzione ore eccedenti.	Riporta l'entità delle risorse.	
<b>Art. 56</b> – disposizioni finali	L'articolo precisa che il contratto integrativo di istituto è valido fino a nuova contrattazione. Prevede la riconvocazione del tavolo contrattuale nel caso di	
<b>TOTALE</b>		€ 71.649,41
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		€ 2.853,33
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		€ 71.649,41

*Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:*

<b>Personale docente</b>		
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€	8.662,50
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€	9.765,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€	-
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€	17.847,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€	2.625,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€	-
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€	-

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€	-
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€	3.804,87
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€	1.916,35
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€	1.785,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€</b>	<b>46.406,22</b>

<b>Personale ATA:</b>	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 16.602,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e ii) CCNL 29/11/2007)	€ 5.190,60
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.497,80
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 24.290,90</b>

**La Dirigente Scolastica**  
*Dott.ssa Livia Pedretti*

*Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD e norme ad esso connesse*